



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขานุการกรม
กรมการแพทย์
เลขรับ ๕๓๘๗
วันที่ ๕๒ พ.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๒.๕๖

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๒๐๔ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๖๖๑

ที่ สธ ๐๓๐๓/ว ๕๒๐

วันที่

๑

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย

การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมการแพทย์

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/สำนักต่างๆ ในสังกัดกรมการแพทย์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ กำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ และให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
และระดับเชี่ยวชาญไปแล้ว นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ในหน่วยงานสังกัดกรมการแพทย์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ.
และ อ.ก.พ.กรมการแพทย์กำหนด ดังนั้น จึงขอส่งประกาศ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗
เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคล การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ
ในสังกัดกรมการแพทย์ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ทราบ ตามรายละเอียด QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน
เพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย

(นายชัยชนะ วีระสุชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางเบญญาภา นนทมาลัย)

เลขานุการกรม
- ๒ พ.ค. ๒๕๖๗



<https://hrm.dms.go.th/knCZ4fM>

กบค. แจ้งประกาศ อ.ก.พ. กรมการแพทย์ เรื่องหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย และการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการทราบต่อไปด้วย

(นางสาวสุลิพร สาดราภัย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗



ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการแพทย์
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน
และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมการแพทย์

ตามที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทต่างๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ แทน ประกอบกับหนังสือดังกล่าว กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบและมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป กรณีเกษียณอายุและลาออกจากราชการ โดยต้องจัดให้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน ให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมการแพทย์ ดังรายละเอียดเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางอัมพร เบญจพลพิทักษ์)

อธิบดีกรมการแพทย์

ประธาน อ.ก.พ.กรมการแพทย์

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมการแพทย์ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ด้วย สำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับอ.ก.พ.กรมการแพทย์ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมการแพทย์แล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย หรือการโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๑ การย้าย หรือการโอน ที่เป็นดุลพินิจผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

ให้หน่วยงานแจ้งความจำนงค์ขอใช้ตำแหน่งโดยวิธีการย้าย หรือการโอน พร้อมพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสม พร้อมประวัติการรับราชการ ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และเหตุผลประกอบ การดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการย้าย หรือการโอน เสนอให้อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล) เพื่อย้าย หรือโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๒ การย้าย หรือการโอน ที่ต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินบุคคล

๑.๒.๑) การย้าย หรือการโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังนี้

๑. ให้พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย ผลการปฏิบัติราชการ

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

๒. ให้ดำเนินการโดยการประเมินผลงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลงาน การสอบข้อเขียน หรือวิธีการอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แทนก็ได้

๑.๒.๒) การย้าย หรือการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับเดียวกัน ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์...

(๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการย้าย หรือการโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

- ระดับชำนาญการ

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ แต่งตั้งพิจารณาประเมิน บุคคลและผลงาน ตามองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ และมีน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| - องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๔๐ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล | ๓๐ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน | ๓๐ คะแนน |

วิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน พิจารณาคุณสมบัติจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ทั้งนี้ อาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึง ความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม อาจใช้วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคล อาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม อาจใช้วิธีการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสมก็ได้ โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อรวมคะแนนเฉลี่ยแต่ละวิธีแล้ว ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

- ระดับชำนาญการพิเศษ

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ.กรมการแพทย์แต่งตั้ง พิจารณาประเมิน บุคคลและผลงาน ตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ และมีน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| - องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี | ๔๐ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล | ๓๐ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน | ๑๕ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส | ๑๕ คะแนน |

วิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน พิจารณาคุณสมบัติจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ทั้งนี้ อาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึง ความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม อาจใช้วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคล อาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม อาจใช้วิธีการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสมก็ได้ โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อรวมคะแนนเฉลี่ยแต่ละวิธีแล้ว ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

- ระดับเชี่ยวชาญ

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมการแพทย์แต่งตั้ง พิจารณาประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ และมีน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| - องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๕๐ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๒ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๕ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน | ๑๕ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๔ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (อาวุโส) | ๑๐ คะแนน |

วิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล พิจารณาคุณสมบัติจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ทั้งนี้ อาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม อาจใช้วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบ ทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคล อาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม อาจใช้วิธีการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสมก็ได้ โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อรวมคะแนนเฉลี่ยแต่ละวิธีแล้ว ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) อ.ก.พ.กรรมการแพทย์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการย้าย หรือการโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน	
ประธานกรรมการ	ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/โรงพยาบาล/สถาบัน
กรรมการ (ไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน)	ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะย้าย หรือจะโอน และอยู่ในสายงานเดียวกัน หรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับ สายงานที่จะย้าย หรือจะโอน
เลขานุการ	ข้าราชการผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
อำนาจหน้าที่	๑. ประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด รวมทั้ง พิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งด้วย ๒. ประเมินผลงาน ให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคล แล้ว โดยให้พิจารณาจากผลงานที่ผ่านมา ๓. รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลและผลงานตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมเหตุผล ให้กรรมการแพทย์ทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป ในกรณีที่ผลงานไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้นั้นทราบด้วย ๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรม มอบหมาย
วาระ	มีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ.กรม และเมื่อครบวาระแล้ว ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมี การแต่งตั้ง อ.ก.พ.กรม คณะใหม่

(๓) อ.ก.พ.กรรมการแพทย์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อการย้าย หรือการโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินบุคคล	
ประธานกรรมการ	รองอธิบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่าง
กรรมการ (จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน)	- ผู้อำนวยการหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่าง - ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขานุการ	ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน
อำนาจหน้าที่	๑. ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ๒. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ๓. รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล ตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมเหตุผลให้กรรมการแพทย์ ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป ในกรณีที่ผลงานไม่ผ่านการประเมินบุคคล ให้รายงานผล การพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมเหตุผล ให้กรรมการแพทย์แจ้งผู้นั้นทราบด้วย ๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรม มอบหมาย
วาระ	มีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ.กรม และเมื่อครบวาระแล้ว ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมี การแต่งตั้ง อ.ก.พ.กรม คณะใหม่

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งแบ่งเป็น ๓ กรณี
กรณีที่ ๑ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

๑) อ.ก.พ.กรมการแพทย์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ประกอบด้วย

องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินบุคคล	
ประธานกรรมการ	ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/โรงพยาบาล/สถาบัน
กรรมการ (จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน)	ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ
เลขานุการ	ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน
อำนาจหน้าที่	๑. ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ๒. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๓. รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล พร้อมเหตุผลต่ออธิบดีกรมการแพทย์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรม มอบหมาย
วาระ	มีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ.กรม และเมื่อครบวาระแล้ว ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ.กรม คณะใหม่

๒) ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมการแพทย์แต่งตั้ง พิจารณาประเมินบุคคลตามองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ และมีน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๔๐ คะแนน
- องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล ๓๐ คะแนน
- องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน

วิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล พิจารณาคุณสมบัติจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ทั้งนี้ อาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม อาจใช้วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลอาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม อาจใช้วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสมก็ได้ โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละวิธีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อรวมคะแนนเฉลี่ยแต่ละวิธีแล้ว ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

กรณี...

กรณีที่ ๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ ๑ และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี และ

กรณีที่ ๓ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป

(๑) กลุ่มตำแหน่งเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งว่าง (กรณีหน่วยงานเนนการ)

๑) อ.ก.พ.กรมการแพทย์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ประกอบด้วย

องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินบุคคล	
ประธานกรรมการ	ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/โรงพยาบาล/สถาบัน
กรรมการ (จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน)	ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ
เลขานุการ	ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญาน
อำนาจหน้าที่	๑. ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ๒. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๓. รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล พร้อมเหตุผลต่อคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินบุคคลของกรมการแพทย์ ก่อนเสนออธิบดีกรมการแพทย์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรม มอบหมาย
วาระ	มีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ.กรม และเมื่อครบวาระแล้ว ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ.กรม คณะใหม่

๒) ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมการแพทย์แต่งตั้ง พิจารณาประเมินบุคคลตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ และมีน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| - องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี | ๔๐ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล | ๓๐ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่จะส่งประเมิน | ๑๕ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส | ๑๕ คะแนน |

วิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล พิจารณาคุณสมบัติจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ทั้งนี้ อาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม อาจใช้วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสมก็ได้

เกณฑ์...

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนรวมในแต่ละวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยให้เรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมตามลำดับคะแนนที่ได้ไม่เกิน ๓ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินบุคคลของกรมการแพทย์ต่อไป

(๒) กลุ่มตำแหน่งเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่เป็นตำแหน่งว่าง (กรณีกรมดำเนินการ)

๑) อ.ก.พ.กรมการแพทย์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ประกอบด้วย

องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินบุคคล	
ประธานกรรมการ	รองอธิบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่าง
กรรมการ (จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน)	- ผู้อำนวยการหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่าง - ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขานุการ	หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและพัฒนามาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล
อำนาจหน้าที่	๑. ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ๒. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๓. รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล พร้อมเหตุผลต่อคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินบุคคลของกรมการแพทย์ ก่อนเสนออธิบดีกรมการแพทย์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรม มอบหมาย
วาระ	มีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ.กรม และเมื่อครบวาระแล้ว ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ.กรม คนใหม่

๒) ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมการแพทย์ แต่งตั้ง พิจารณาประเมินบุคคลตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ และมีน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| - องค์ประกอบที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี | ๔๐ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล | ๓๐ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่จะส่งประเมิน | ๑๕ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส | ๑๕ คะแนน |

วิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล พิจารณาคุณสมบัติจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ทั้งนี้ อาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม อาจใช้วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสมก็ได้

เกณฑ์...

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนรวมในแต่ละวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยให้เรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมตามลำดับคะแนนที่ได้ไม่เกิน ๓ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินบุคคลของกรมการแพทย์ต่อไป

(๓) กลุ่มตำแหน่งเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่เป็นตำแหน่งว่าง (กรณีกรมดำเนินการ)

๑) อ.ก.พ.กรมการแพทย์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ประกอบด้วย

องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินบุคคล	
ประธานกรรมการ	รองอธิบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่าง
กรรมการ (จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน)	- ผู้อำนวยการหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่าง - ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขานุการ	หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและพัฒนามาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล
อำนาจหน้าที่	๑. ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ๒. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๓. รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล พร้อมเหตุผลต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาให้ความเห็นชอบ ๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ อ.ก.พ.กรม มอบหมาย
วาระ	มีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ.กรม และเมื่อครบวาระแล้ว ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ.กรม คณะใหม่

๒) ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมการแพทย์แต่งตั้ง พิจารณาประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ และมีน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| - องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน | ๕๐ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล | ๒๕ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน | ๑๕ คะแนน |
| - องค์ประกอบที่ ๔ ความอาวุโส | ๑๐ คะแนน |

วิธีการประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล พิจารณาคุณสมบัติจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด ทั้งนี้ อาจพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม อาจใช้วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) หรือวิธีการสอบ ทฤษฎี (ข้อเขียน) หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสมก็ได้

เกณฑ์...

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนรวมในแต่ละวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓. กำหนดระยะเวลาในการส่งผลงานประเมินทางวิชาการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

รายละเอียด	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ระยะเวลาส่งผลงานทางวิชาการ	๖	๖	๑
ขยายระยะเวลาได้ ๑ ครั้ง	๓	๓	๖
** การจัดส่งผลงานประเมินทางวิชาการ ให้นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก จนถึงระยะเวลาที่ อ.ก.พ.กรมกำหนด			

หมายเหตุ หากกรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานประเมินทางวิชาการ ไม่ส่งผลงานตามระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งผลงานประเมินทางวิชาการแล้วมีมติให้ ไม่ผ่าน ให้เข้าสู่กระบวนการประเมินบุคคลใหม่