



บันทึกข้อความ

162 (22/4/69)

สำนักงานเลขาธิการกรมการแพทย์
กรมการแพทย์
รับที่ 6642
วันที่ 22 เม.ย. 2569
เวลา 14.57 น.

ส่วนราชการ กรมการแพทย์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๒๐๔ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๖๖๑

ที่ สธ ๐๓๐๓/ ๔๕๑

วันที่ ๔

เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงาน คำโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิด และประกาศรายชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด
ในสังกัดกรมการแพทย์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/สถาบัน/สำนัก/กอง/กลุ่ม ในสังกัดกรมการแพทย์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้กำหนดแนวทางการตั้งชื่อผลงาน คำโครงผลงาน และข้อเสนอแนวคิด รวมทั้งการประกาศรายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิด เพื่อใช้ประกอบการประเมินบุคคลสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ส่วนราชการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ นั้น

กรมการแพทย์ ได้จัดทำแนวทางการดำเนินการดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ ให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การตั้งชื่อผลงาน คำโครงผลงาน และข้อเสนอแนวคิด

- ให้ใช้ถ้อยคำเชิงวิชาการหรือเชิงระบบงาน
- สะท้อนกระบวนการ ผลลัพธ์ หรือการพัฒนางาน
- หลีกเลี่ยงการระบุชื่อบุคคล ผู้ป่วย บริษัท หรือข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนได้

๒. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

- ตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ทุกกรณี
- ใช้วิธีปกปิดข้อมูล หรือใช้นามสมมุติ
- เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็น

๓. การตรวจสอบก่อนประกาศ

- ใช้ Checklist ตรวจสอบข้อมูล
- ปรับแก้ ย่อข้อมูลโดยไม่กระทบสาระสำคัญ
- ให้ผู้รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคลกลั่นกรอง

๔. การรับรองและอนุมัติ

- ผู้เสนอผลงานรับรองข้อมูล
- หน่วยงานตรวจสอบและลงนามรับรอง
- เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนประกาศ

๕. การประกาศผล

- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด
- ต้องผ่านการตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ ขอให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามแนวทางการตั้งชื่อผลงาน คำโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิด และประกาศรายชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ของสำนักงาน ก.พ. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดแนวทางดังกล่าวตาม QR Code หรือ Short Link ด้านล่างหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป



<https://hrm.dms.go.th/Ydqhg1o>

นายแพทย์/นางสาว/นาง (นางสาววิมลรัตน์ วงศ์วิวัฒน์)
อธิบดีกรมการแพทย์
๒๒ เม.ย. ๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองเวชภัณฑ์
เพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย

(นางเบญญาภา นนทมาลย์)
เลขาธิการกรม 22/4/69

**แนวทางการตั้งชื่อผลงาน คำโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิด
และการประกาศรายชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด ในสังกัดกรมการแพทย์
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)**

หลักการและเหตุผล

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้แจ้งแนวทางการตั้งชื่อผลงาน คำโครงผลงาน และข้อเสนอแนวคิด รวมทั้งการประกาศรายชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด ของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเสนอขอประเมินบุคคลสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยกำหนดให้ส่วนราชการเปิดเผยชื่อและคำโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดเป็นหลัก เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการลอกเลียนผลงาน ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ต้องดำเนินการเท่าที่จำเป็นและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมาย โดยคำนึงถึงบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้การดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิด เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยให้คำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของส่วนราชการ ประโยชน์สาธารณะ และสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล การตั้งชื่อผลงาน คำโครงผลงาน หรือข้อเสนอแนวคิด ควรมุ่งเน้น **สาระทางวิชาการ หลักการ หรือกระบวนการดำเนินงาน** และหลีกเลี่ยงการระบุชื่อบุคคลโดยตรง หากผลงานมีข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวข้อง โดยการตั้งชื่อผลงานตลอดจนเนื้อหาของ คำโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด จะต้องมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และความมั่นคงในทางเศรษฐกิจหรือการคลังของประเทศ
- (๓) ไม่ทำให้การบังคับกฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพ หรือไม่อาจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้ อาจเป็นเรื่องเกี่ยวกับการฟ้องคดี การป้องกัน การปราบปราม การทดสอบ การตรวจสอบ หรือการรู้แหล่งที่มาของข้อมูลข่าวสาร
- (๔) ไม่เป็นความเห็นหรือคำแนะนำภายในหน่วยงานของรัฐในการดำเนินการเรื่องใด แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงรายงานทางวิชาการ รายงานข้อเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการทำความเข้าใจหรือคำแนะนำภายในดังกล่าว
- (๕) ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตหรือความปลอดภัยของบุคคลหนึ่งบุคคลใด
- (๖) ไม่เป็นรายงานการแพทย์หรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลซึ่งการเปิดเผยจะเป็นการรุกรานสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควร
- (๗) ไม่เป็นข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่มีกฎหมายคุ้มครองมิให้เปิดเผย หรือข้อมูลข่าวสารที่มีผู้ให้มาโดยไม่ประสงค์ให้ทางราชการเปิดเผยต่อผู้อื่น

ทั้งนี้ หากผลงานมีความเกี่ยวข้องกับบุคคลหรือนิติบุคคล สามารถใช้วิธีปกปิดข้อมูล ใช้ชื่อสมมุติ ใช้อักษรย่อ หรือใช้คำเรียกทั่วไปแทนการระบุชื่อจริง เพื่อให้ยังคงสาระของผลงานและความโปร่งใสในการตรวจสอบได้

ดังนั้น...

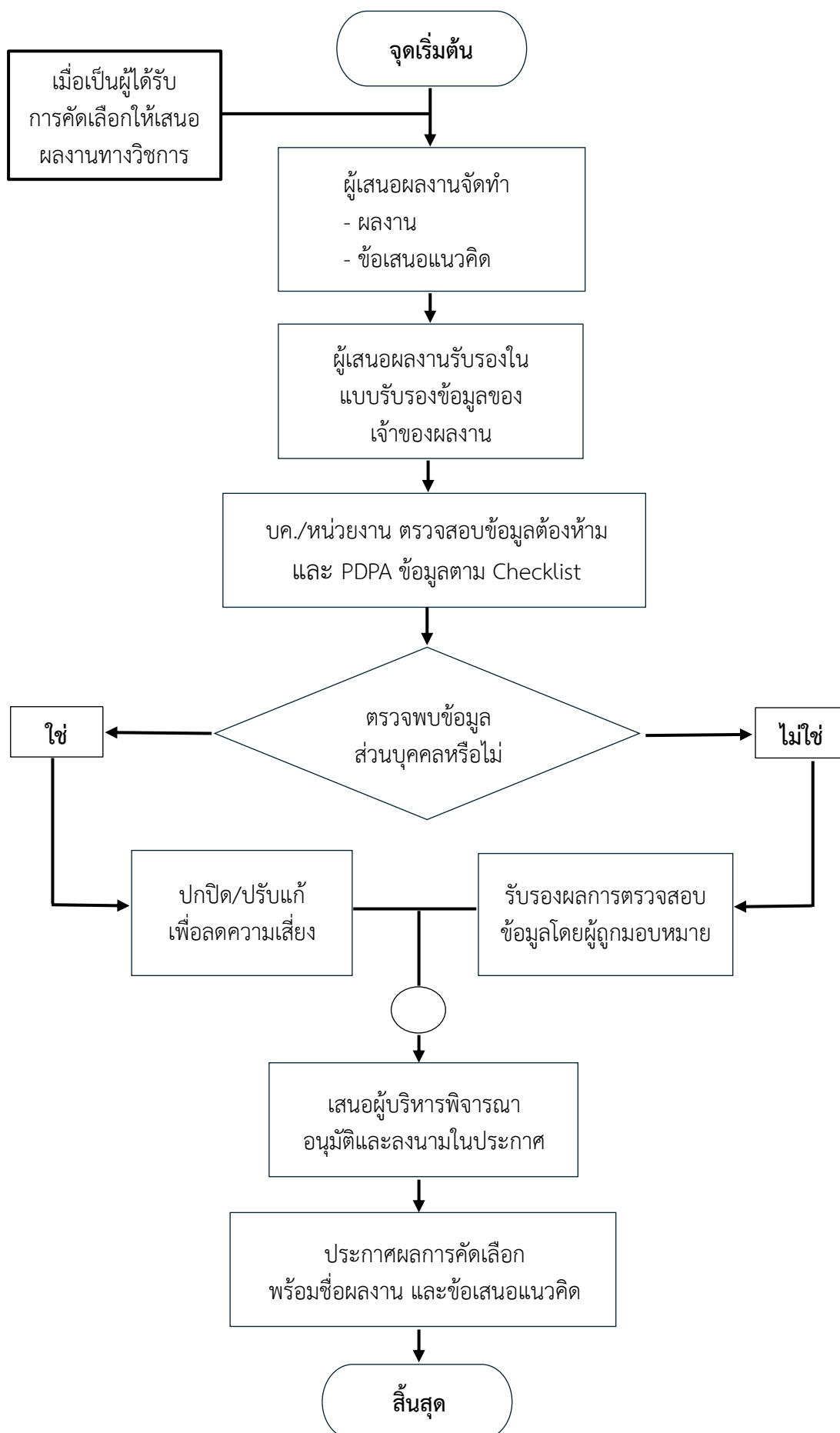
ดังนั้น กรมการแพทย์ จึงกำหนดแนวทางการตั้งชื่อผลงาน คำโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิด และการประกาศ
รายชื่อผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิด ดังนี้

ประเด็น	แนวทาง
๑. การตั้งชื่อผลงานคำโครงผลงานหรือ ข้อเสนอแนวคิด	๑.๑ ควรสะท้อนลักษณะการพัฒนางาน การพัฒนาระบบ หรือการปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ประเด็นทาง วิชาการ กระบวนการดำเนินงาน หรือผลลัพธ์ของการดำเนินงาน อย่างชัดเจน ๑.๒ ควรใช้ ถ้อยคำเชิงวิชาการหรือเชิงระบบงาน เช่น การพัฒนา ระบบ... หรือการศึกษาแนวทาง... หรือการบริหารจัดการ... หรือการเพิ่มประสิทธิภาพ... เป็นต้น ๑.๓ หลีกเลี่ยงการระบุ ชื่อบุคคลโดยตรง ชื่อบริษัท หรือหน่วยงานเอกชนโดยตรง ข้อมูลผู้ป่วยหรือข้อมูล เวชระเบียนที่สามารถระบุตัวตนได้ ผู้ร้องเรียนหรือ ผู้ถูกร้องเรียน ในชื่อผลงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๑.๔ กรณีผลงานเกี่ยวข้องกับการศึกษาเชิงกรณี (Case study) หรือเกี่ยวข้องกับบุคคลหรือหน่วยงานเฉพาะ และมีเนื้อหา ไม่เป็นไปตามลักษณะ ๗ ข้อ ตามที่ ก.พ.กำหนด ให้พิจารณาใช้ อักษรย่อ หรือใช้ชื่อสมมุติ หรือใช้คำเรียกทั่วไป เช่น “กรณีศึกษา” “หน่วยงาน ก.” “ผู้ป่วยรายหนึ่ง” “โรงพยาบาลระดับตติยภูมิแห่งหนึ่ง” “กรณีศึกษาในโรงพยาบาลเฉพาะทาง” “หน่วยบริการสุขภาพแห่งหนึ่ง” ๑.๕ ไม่ควรตั้งชื่อที่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่จำเป็น หรือเปิดเผยข้อมูลทางการแพทย์ของผู้ป่วย หรือเปิดเผยข้อมูล ที่อาจกระทบต่อการสอบสวน การดำเนินคดี หรือความปลอดภัย ของบุคคล
๒. การคุ้มครองข้อมูลในการนำเสนอผลงาน	๒.๑ ก่อนประกาศชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด หน่วยงานควร ตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคล ที่ปรากฏในเอกสาร ๒.๒ หากพบว่ามีข้อมูลที่สามารถระบุตัวบุคคลได้ เช่น ชื่อ-สกุล เลขประจำตัวประชาชน หมายเลขเวชระเบียน ชื่อบริษัทหรือ หน่วยงานเอกชน ให้พิจารณาใช้วิธี ปกปิดข้อมูล (Masking) หรือใช้อักษรย่อ หรือใช้ชื่อสมมุติ ๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลควรดำเนินการ เท่าที่จำเป็นต่อ การตรวจสอบผลงานและความโปร่งใสในการประเมินบุคคล

ประเด็น...

ประเด็น	แนวทาง
๓. การตรวจสอบก่อนประกาศเผยแพร่โดยใช้ดุลพินิจในการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด เป็นไปด้วยความเหมาะสม และไม่ก่อให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิของบุคคล หน่วยงานใช้ดุลพินิจในการปรับแก้ถ้อยคำย่อสาระสำคัญ หรือสรุปเนื้อหาเฉพาะส่วนที่จำเป็นก่อนดำเนินการประกาศได้ ทั้งนี้ การปรับแก้หรือย่อข้อมูลดังกล่าวต้องไม่ทำให้สาระสำคัญของผลงานหรือข้อเสนอแนวคิดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม และต้องดำเนินการโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ของ ก.พ. และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	๓.๑ การเปิดเผยข้อมูลต้องกระทำเท่าที่จำเป็นต่อการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน และไม่เกินกว่าความจำเป็นในการประกาศ ๓.๒ ในกรณีที่ผลงานหรือเค้าโครงผลงานมีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลผู้ป่วยหรือข้อมูลที่อาจเข้าข่ายข้อมูลส่วนบุคคล ให้ปรับปรุงแบบการนำเสนอข้อมูลให้อยู่ในลักษณะภาพรวมของระบบงาน หรือข้อมูลเชิงสถิติ โดยหลีกเลี่ยงการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถระบุตัวบุคคลได้ ๓.๓ หากข้อมูลบางส่วนอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หรืออาจทำให้สามารถระบุตัวบุคคลได้ แม้จะไม่ได้ระบุชื่อโดยตรง ให้หน่วยงานใช้ดุลพินิจพิจารณาปรับแก้ ถอด หรือสรุปข้อมูลเฉพาะส่วนที่จำเป็นสำหรับการประกาศ ๓.๔ ในกรณีที่ หน่วยงานเห็นว่าข้อมูลบางประการมีความอ่อนไหว หรืออาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิของบุคคล ให้พิจารณานำเสนอข้อมูลในลักษณะทั่วไป หรือสรุปเฉพาะประเด็นสำคัญโดยไม่เปิดเผยรายละเอียดเชิงลึก ๓.๕ ให้หน่วยงานตรวจสอบความเหมาะสมของข้อมูลก่อนประกาศ และให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาก่อนกรองข้อมูลก่อนเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติประกาศ
๔. การรับรองข้อมูลก่อนประกาศ	มีการรับรองการตรวจสอบข้อมูลก่อนประกาศผลงาน โดยให้ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้อำนวยการหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องและลงนามรับรองก่อนเสนอผู้มีอำนาจลงนามในประกาศผลการคัดเลือก
๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ชื่อผลงานพร้อมสัดส่วน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดพร้อมสัดส่วน ต้องได้รับการตรวจสอบข้อมูลจากผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้ว โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

Flowchart ขั้นตอนการตรวจสอบข้อมูลก่อนประกาศชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิด



ตารางกำหนดผู้รับผิดชอบ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ
๑	การจัดทำผลงานวิชาการ	ผู้เสนอผลงาน
๒	รับรองผลงานวิชาการ (แบบรับรองข้อมูลของเจ้าของผลงาน)	ผู้เสนอผลงาน
๓	ตรวจสอบข้อมูลก่อนประกาศผลการคัดเลือก (Checklist การตรวจสอบข้อมูลก่อนประกาศชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิด)	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
๔	รับรองผลการตรวจสอบข้อมูลก่อนประกาศผลการคัดเลือก (แบบรับรองการตรวจสอบข้อมูลของหน่วยงาน)	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ ผู้อำนวยการหน่วยงาน
๕	อนุมัติและลงนามในประกาศผลการคัดเลือก	อธิบดีกรมการแพทย์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย (รองอธิบดี/ผู้อำนวยการหน่วยงาน)
๖	ประกาศผลการคัดเลือก โดยระบุชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิด พร้อมทั้งระบุสัดส่วน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล /หน่วยงาน

แบบรับรองข้อมูลของเจ้าของผลงาน

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง.....

ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....

หน่วยงาน สังกัด กรมการแพทย์

ชื่อผลงาน.....

.....

ข้อเสนอแนวคิด.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

- ☐ ผลงานและข้อเสนอแนวคิดดังกล่าว มีเนื้อหาที่ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วยหรือบุคคลอื่น
- ☐ ไม่มีการระบุชื่อผู้ป่วย เลขเวชระเบียน หรือเลขประจำตัวประชาชน
- ☐ ไม่มีข้อมูลสุขภาพหรือข้อมูลอ่อนไหวที่สามารถระบุตัวบุคคลได้
- ☐ การนำเสนอข้อมูลอยู่ในลักษณะข้อมูลเชิงภาพรวมของระบบงาน หรือข้อมูลเชิงสถิติ
- ☐ ข้อมูลที่นำเสนอมีความเหมาะสมสำหรับการเผยแพร่ในประกาศของหน่วยงาน

ข้าพเจ้ารับทราบว่าการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยมิชอบอาจมีผลกระทบตามกฎหมาย

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่ / /

Checklist การตรวจสอบข้อมูลก่อนประกาศชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิด

หน่วยงาน

ชื่อผลงาน/ชื่อข้อเสนอแนวคิด

.....

ส่วนที่ ๑ การตรวจสอบด้านความมั่นคง กฎหมาย และผลกระทบ

รายการตรวจสอบ

ใช่

ไม่ใช่

๑. เนื้อหาไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

☐
☐

๒. เนื้อหาไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของประเทศ
ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ หรือความมั่นคงทางเศรษฐกิจหรือ
การคลังของประเทศ

☐
☐

๓. เนื้อหาไม่กระทบต่อประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย เช่น
การฟ้องคดี การสืบสวน การตรวจสอบ หรือการเปิดเผย
แหล่งที่มาของข้อมูลข่าวสาร

☐
☐

๔. เนื้อหาไม่เป็นการเห็นหรือคำแนะนำภายในของหน่วยงาน
ของรัฐที่ยังไม่ควรเปิดเผย (ยกเว้นรายงานข้อเท็จจริงหรือรายงาน
ทางวิชาการ)

☐
☐

๕. เนื้อหาไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย หรือ
ความปลอดภัยของบุคคล

☐
☐

๖. เนื้อหาไม่เป็นการรายงานการแพทย์ หรือข้อมูลส่วนบุคคลที่
การเปิดเผยจะเป็นการรุกรานสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควร

☐
☐

๗. เนื้อหาไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการที่มีกฎหมายคุ้มครอง
มิให้เปิดเผย หรือข้อมูลที่ได้รับมาโดยมีเงื่อนไขมิให้เปิดเผย

☐
☐

ส่วนที่ ๒ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA / ข้อมูลสุขภาพ)

รายการตรวจสอบ

ใช่

ไม่ใช่

ไม่มีชื่อผู้ป่วย

☐
☐

ไม่มีเลขเวชระเบียน

☐
☐

ไม่มีเลขบัตรประชาชน

☐
☐

ไม่มีข้อมูลสุขภาพเฉพาะบุคคล

☐
☐

ไม่มีข้อมูลที่สามารถระบุตัวบุคคลได้โดยทางอ้อม

☐
☐

ข้อมูลนำเสนอในลักษณะระบบงานหรือภาพรวม

☐
☐

ข้อมูลมีความเหมาะสมสำหรับการเผยแพร่

☐
☐

ความเห็นของผู้ตรวจสอบ

- ☐ เห็นควรให้ประกาศชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิดได้
- ☐ ควรปรับแก้ข้อมูลก่อนประกาศ
- ☐ ไม่ควรประกาศ เนื่องจาก

ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ / /

แบบรับรองการตรวจสอบข้อมูลของหน่วยงาน

หน่วยงาน กรมการแพทย์

เรื่อง การตรวจสอบข้อมูลก่อนประกาศชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิด

ตามที่ (ชื่อผู้เสนอผลงาน) ตำแหน่ง.....

ตำแหน่งที่ขอประเมิน..... ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่มงาน..... หน่วยงาน.....

ได้เสนอผลงานเรื่อง.....

.....

และข้อเสนอแนวคิดเรื่อง.....

.....

ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลแล้ว พบว่า

- ☐ ไม่มีข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วยหรือบุคคลอื่น
- ☐ ไม่มีข้อมูลที่สามารถระบุตัวบุคคลได้โดยตรงหรือโดยอ้อม
- ☐ ถ้อยคำที่ใช้มีความเหมาะสมสำหรับการเผยแพร่ประกาศ
- ☐ หากมีการปรับแก้หรือย่อข้อมูล ได้ดำเนินการโดยไม่กระทบสาระสำคัญของผลงาน

จึงเห็นสมควรให้ดำเนินการประกาศชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดได้

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ / /

ตัวอย่างการตั้งชื่อผลงานที่ควรใช้และไม่ควรใช้

กรณี	ชื่อผลงานที่ไม่ควรใช้	ชื่อผลงานที่ควรใช้
การรักษาผู้ป่วย	การรักษาผู้ป่วยมะเร็งเต้านม นางสาวสมหญิง ใจดี	แนวทางการรักษาผู้ป่วยมะเร็งเต้านม : กรณีศึกษาในโรงพยาบาลแห่งหนึ่ง
รายงานผู้ป่วยเฉพาะราย	การรักษาผู้ป่วย COVID-๑๙ นายกิตติศักดิ์ ชัยดี	การดูแลรักษาผู้ป่วย COVID-๑๙ : กรณีศึกษา
ข้อมูลเวชระเบียน	การวิเคราะห์เวชระเบียน ผู้ป่วย โรงพยาบาล X จำนวน ๕๐ ราย	การวิเคราะห์ข้อมูลเวชระเบียน ผู้ป่วย ในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิแห่งหนึ่ง
การร้องเรียน	การสอบสวนข้อร้องเรียนแพทย์ นายแพทย์สมชาย ดีมาก	แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนด้าน บริการทางการแพทย์ : กรณีศึกษา
การสอบสวนข้อเท็จจริง	การสอบสวนข้อเท็จจริงกรณี พยาบาลวิชาชีพสาวตรี ทำผิดระเบียบ	กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงใน การบริหารบุคลากร : กรณีศึกษา
การจัดซื้อจัดจ้าง	การตรวจสอบการจัดซื้อเครื่องมือ ทางการแพทย์ของ บริษัท ABC จำกัด	แนวทางการตรวจสอบการจัดซื้อ เครื่องมือแพทย์ของหน่วยงานภาครัฐ
การทุจริต	กรณีทุจริต นายประสิทธิ์ ใจร้าย	กระบวนการตรวจสอบข้อกล่าวหา การทุจริตในการบริหารงบประมาณ
การบริหารงานบุคคล	การดำเนินการทางวินัย นายสมบัติ ดีเลิศ	แนวทางการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ : กรณีศึกษา
งานวิจัยคลินิก	ผลการรักษาผู้ป่วยเบาหวานใน โรงพยาบาล X	การพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วย เบาหวานใน โรงพยาบาล X
หน่วยงานเอกชน	การตรวจสอบภาษี บริษัท เมดิคอลไทย จำกัด	การตรวจสอบการดำเนินงานของ บริษัทเอกชนด้านเครื่องมือแพทย์ แห่งหนึ่ง



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด และการประกาศรายชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด
เรียน (เรียน กระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างการตั้งชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่มีการระบุชื่อบุคคล บริษัท
หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒. ขั้นตอนการดำเนินการของส่วนราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี มีหน้าที่และอำนาจประการหนึ่ง คือ จัดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน โดยในประกาศให้ระบุชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ซึ่งได้มีส่วนราชการหรือว่า ผลงานของข้าราชการที่เสนอขอประเมิน อาจจะมีชื่อเรื่องหรือเนื้อหาเกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก เช่น การจัดเก็บภาษีทางหุ้นส่วนจำกัด การสอบวินัยข้าราชการที่อาจปรากฏชื่อผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่มีข้อมูลส่วนบุคคลของตัวข้าราชการ ผู้ขอประเมิน หากต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดดังกล่าวจะถือว่าเป็นการดำเนินการที่ขัดแย้งหรือไม่เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่ อย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการตอบข้อหารือและให้คำแนะนำในการปฏิบัติ ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ในคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ได้พิจารณาประเด็นข้อหารือแล้ว เห็นว่า การเปิดเผยชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถือเป็นการดำเนินการเพื่อปฏิบัติ ตามกฎหมายของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ตามมาตรา ๒๔ (๖) หรือเป็นการจำเป็นเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำเนินการกิจเพื่อประโยชน์สาธารณะของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ตามมาตรา ๒๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นฐานทางกฎหมายที่สามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องขอความยินยอม จากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล อย่างไรก็ตาม การดำเนินการดังกล่าวต้องเป็นไปโดยเปิดเผยเท่าที่จำเป็น ตามวัตถุประสงค์ที่ขบด้วยกฎหมายตามมาตรา ๒๒ ของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยคำนึงถึง ความสมดุลระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ประโยชน์สาธารณะ และสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคล ของเจ้าของข้อมูล โดย ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

/สอดคล้อง...

สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตลอดจนยังคงไว้ซึ่งหลักความโปร่งใส ความเป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือที่อ้างถึง จึงเห็นควรชักซ้อมแนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิด และการประกาศ รายชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด ดังนี้

๑. หลักการ

๑.๑ ให้พิจารณาเปิดเผยชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด เป็นหลัก (ทุกกรณี)

๑.๒ การเปิดเผยชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด ต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม บทบัญญัติและเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมาย ตามนัยมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือน สามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๓ การตั้งชื่อเรื่องผลงานให้มุ่งเน้นสาระทางวิชาการ หลักการ กระบวนการ กรณีที่ผลงาน มีความเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล ควรหลีกเลี่ยงการระบุตัวบุคคลโดยตรง

๒. การตั้งชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด

๒.๑ ให้ส่วนราชการกำหนดแนวทางการตั้งชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด ตลอดจนเนื้อหาของเค้าโครงผลงานที่มีความเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และเจตนารมณ์ ที่ ก.พ. กำหนด โดยให้คำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของส่วนราชการ ประโยชน์สาธารณะ และประโยชน์ ของเอกชนที่เกี่ยวข้องประกอบกัน โดยชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด จะต้องไม่ลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ และความมั่นคงในทางเศรษฐกิจหรือการคลังของประเทศ

(๓) ไม่ทำให้การบังคับกฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพ หรือไม่อาจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้ อาจเป็นเรื่องเกี่ยวกับการฟ้องคดี การป้องกัน การปราบปราม การทดสอบ การตรวจสอบ หรือการรู้แหล่งที่มา ของข้อมูลข่าวสาร

(๔) ไม่เป็นความเห็นหรือคำแนะนำภายในหน่วยงานของรัฐในการดำเนินการเรื่องใด แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงรายงานทางวิชาการ รายงานข้อเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการความเห็น หรือคำแนะนำภายในดังกล่าว

(๕) ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตหรือความปลอดภัยของบุคคลหนึ่งบุคคลใด

(๖) ไม่เป็นรายงานการแพทย์หรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลซึ่งการเปิดเผยจะเป็นการรุกราน ลิขสิทธิ์ส่วนบุคคลโดยไม่สมควร

(๗) ไม่เป็นข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่มีกฎหมายคุ้มครองมิให้เปิดเผย หรือข้อมูล ข่าวสารที่มีผู้ให้มาโดยไม่ประสงค์ให้ทางราชการเปิดเผยต่อผู้อื่น

๒.๒ เมื่อส่วนราชการกำหนดแนวทางการตั้งชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด แล้ว ให้ประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

ทั้งนี้ แนวทางการตั้งชื่อผลงานและการนำเสนอเนื้อหาของผลงาน ที่ส่วนราชการยังสามารถรักษาสาระของเนื้อหาของผลงาน ความโปร่งใส และเจตนารมณ์ในการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานไว้ได้ สามารถดำเนินการได้โดยใช้วิธีการปกปิดข้อมูล หรือการใช้ชื่อสมมุติ อักษรย่อ หรือคำเรียกทั่วไปแทนการระบุชื่อบุคคลหรือนิติบุคคลโดยตรง ดังตัวอย่างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓. แนวทางการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาเปิดเผยชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด

ให้ส่วนราชการพิจารณาเปิดเผยชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด เป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนแต่เพียงผู้เดียว โดยให้ดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด มีความเหมาะสม โปร่งใสและตรวจสอบได้ และไม่กระทบสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่สมควร ดังนี้

๓.๑ ให้พิจารณาเกี่ยวกับความชอบด้วยกฎหมายให้เป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ ให้ตรวจสอบชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด ว่ามีข้อมูลใดบ้างที่จำเป็นต้องปกปิด

๓.๓ กรณีที่จำเป็นต้องปกปิดข้อมูล ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ทั้งนี้ อาจใช้ตัวอย่างการตั้งชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาให้เหมาะสมกับแต่ละกรณี

อนึ่ง เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลมีสิทธิคัดค้านการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตนเมื่อใดก็ได้ เว้นแต่ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลได้แสดงให้เห็นถึงเหตุอันชอบด้วยกฎหมายที่สำคัญยิ่งกว่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ คีรวัธน์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๐๑๗ - ๖๐๕๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/qrHR2569>

ตัวอย่างการตั้งชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด
ที่มีการระบุชื่อบุคคล บริษัท หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

กรณี	ชื่อเรื่อง	ตั้งชื่อเรื่องโดยวิธีการปกปิด/ ใช้ชื่อสมมติ/ใช้ชื่อย่อ
การดำเนินการทางวินัย	การดำเนินการทางวินัย ราย นายผลงาน ใจดีดี	การดำเนินการทางวินัย ราย นาย ผ.
การสอบสวนข้อเท็จจริง	การสอบสวนข้อเท็จจริง : กรณี นางสาวสมการ ละเอียดดี	การสอบสวนข้อเท็จจริง : กรณี นางสาว ส.
การร้องเรียน	กรณีร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ ของ นายหลักเกณฑ์ มาตรฐาน	กรณีร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของ [REDACTED] (ปกปิดข้อมูล ที่มีกฎหมายคุ้มครองข้อมูลต่อท้าย)
การตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้าง	การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง : กรณี นายเงิน ช่อนใจ	การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง : กรณี นาย งอ.
การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ	กรณีการทุจริต ของ นายโลเล มาโล	กรณีการทุจริตของ นาย ลล.
การตรวจสอบภาษีเงินได้ นิติบุคคล	การตรวจสอบภาษีเงินได้ นิติบุคคลของบริษัท ปกปิด จำกัด	การตรวจสอบภาษีเงินได้ นิติบุคคลของบริษัท ปบ จำกัด
การตรวจสอบภาษีมูลค่าเพิ่ม	การตรวจสอบภาษีมูลค่าเพิ่ม บริษัท รุ่งรัง จำกัด	การตรวจสอบภาษีมูลค่าเพิ่ม บริษัท ร จำกัด
การอุทธรณ์ภาษี	การอุทธรณ์ภาษีของบริษัท ไกวง เซอร์วิส จำกัด	การอุทธรณ์ภาษีของ บริษัท กอ วอ จำกัด

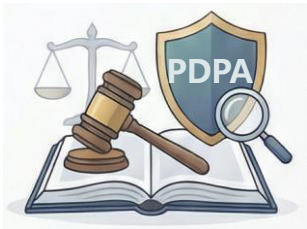
ขั้นตอนการดำเนินการของส่วนราชการ



กำหนดแนวทางการตั้งชื่อและเค้าโครงผลงาน
รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด
และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

เริ่มต้นด้วยการกำหนดแนวทางฯ
และแจ้งรายละเอียดให้ทราบเป็นการทั่วไป

๑ ↓



๓ ตรวจสอบว่ามีข้อมูลใดต้องปกปิดหรือไม่?

กรณีไม่มีข้อมูลที่ต้องปกปิด

กรณีมีข้อมูลที่ต้องปกปิด
ตามกฎหมาย

พิจารณาเปิดเผยชื่อและเค้าโครงผลงาน

รวมทั้งข้อเสนอแนวคิด

ตรวจสอบข้อมูลตาม

พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

และ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ



สามารถพิจารณาเปิดเผยชื่อ
และเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดได้



ใช้วิธีการ ปกปิด
ใช้ชื่อสมมติ
หรือใช้อักษรย่อ

๒ ↓



ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล
เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด