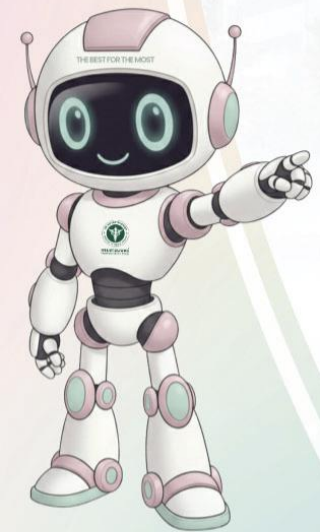




กรมการแพทย์
Department of Medical Services

สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ ด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย I+DMS



The Best for the Most

23 เมษายน 2569

กลุ่มงานรายงานและประสานราชการ

นโยบายกรมการแพทย์ ปี 2569

I + DMS

“องค์กรที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล กันสมัย ภายใต้กรอบแนวคิดเชิงระบบที่ยืดหยุ่น ปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว และสร้างคุณค่าต่อสังคม”



ที่ปรึกษา: รองอธิบดีกรมการแพทย์

INTEGRITY

มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

- การบริหารตั้งอยู่บนหลักความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และมีจริยธรรม
- ทุกการตัดสินใจคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว
- สร้างระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้รับความไว้วางใจจากสังคม

ผู้รับผิดชอบ

- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองบริหารการคลัง
- กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม

DIGITAL

เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อความทันสมัย

- นำ Digital Transformation มาใช้ขับเคลื่อนองค์กร
- ใช้ข้อมูล (Data-driven) เป็นฐานในการตัดสินใจและวางนโยบาย
- ยกระดับการบริการให้รวดเร็วมีคุณภาพ และสอดคล้องกับโลกยุคใหม่

ผู้รับผิดชอบ

- สำนักดิจิทัลการแพทย์
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กองวิชาการแพทย์

MINDSET

กรอบแนวคิดเชิงระบบที่ยืดหยุ่น

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มี Growth Mindset เปิดรับการเรียนรู้ใหม่ๆ
- เน้น Systematic Thinking คิดอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงมิติ การบริหารทุกด้าน
- ปรับตัวอย่างคล่องตัวต่อความเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในและภายนอก

ผู้รับผิดชอบ

- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

SOCIAL IMPACT

สร้างคุณค่าต่อสังคม

- ต้องสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อประชาชน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
- ใช้หลัก Sustainability เพื่อให้เกิดผลที่ยั่งยืน
- ทำให้องค์กรเป็นที่พึ่งของสังคม และได้รับการยอมรับในระดับกว้าง

ผู้รับผิดชอบ

- สำนักนิเทศระบบการแพทย์
- กองวิชาการแพทย์
- สำนักเลขานุการกรม

มอบหมายกองส่วนกลางเป็นผู้นำในการขับเคลื่อน I+DMS สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แปลงเป็นโครงการและขับเคลื่อน



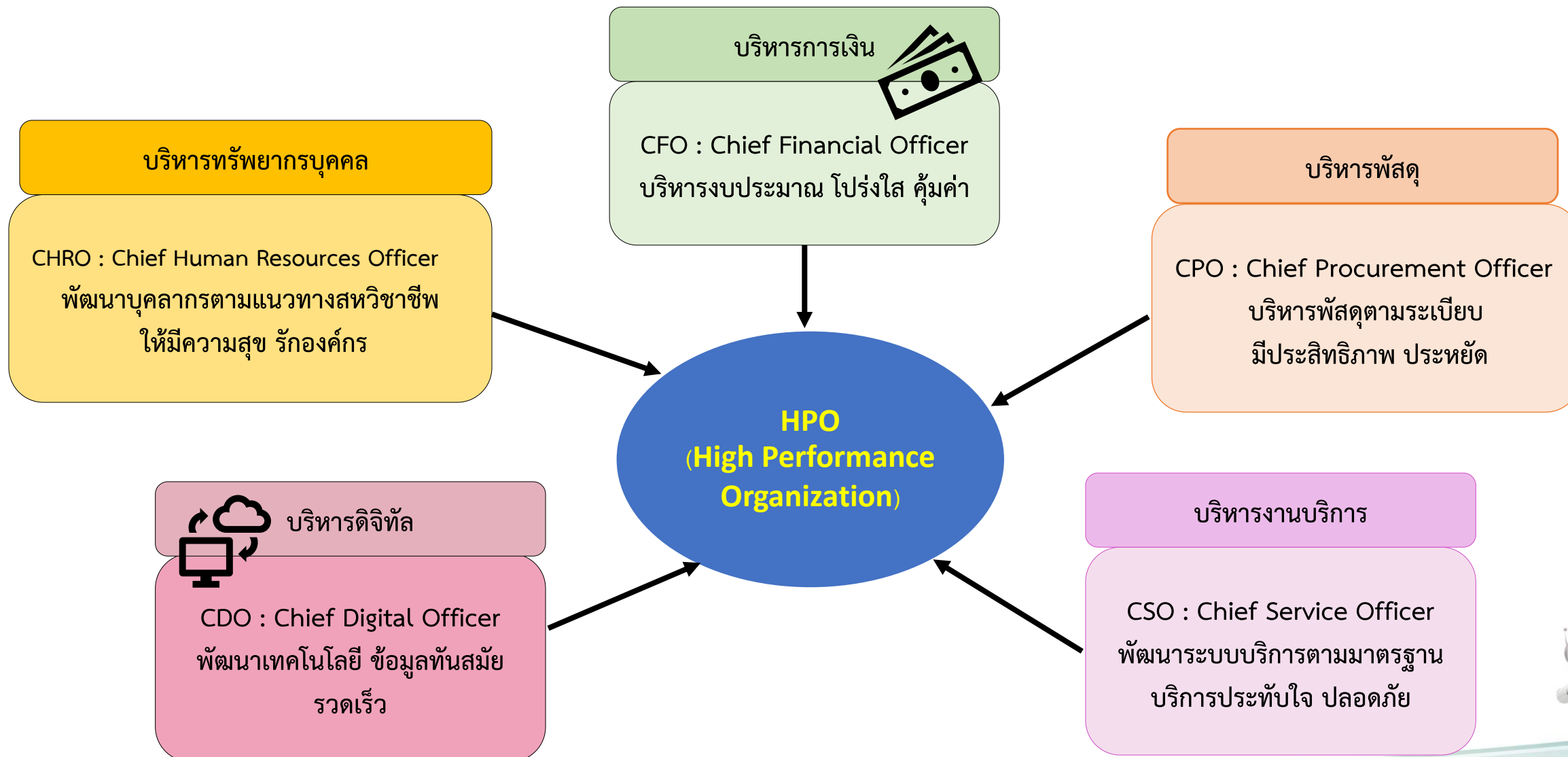
การติดตาม ทำกับ ปรับปรุง



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการแพทย์

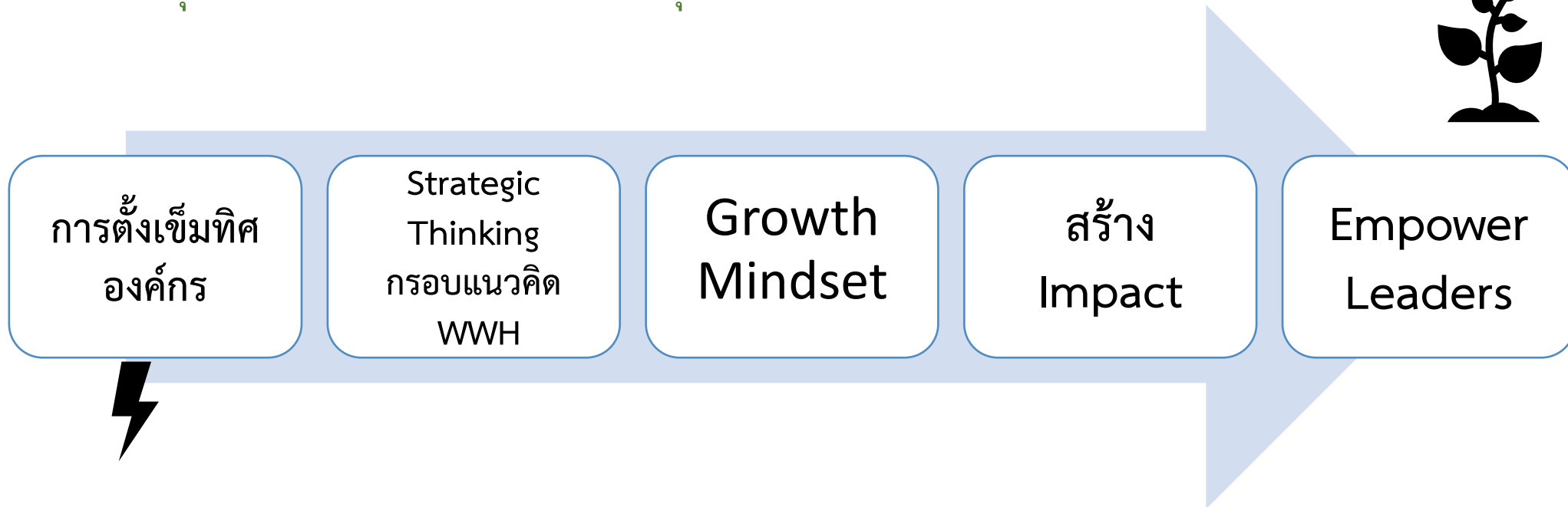


การขับเคลื่อนกรมการแพทย์ ด้วย 5C ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง



งานอำนวยการสู่กลยุทธ์การขับเคลื่อนองค์กรด้วย Mindset ใหม่ของ HR

การปรับ Mindset คือจุดเริ่มต้นสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการแพทย์
จุดเริ่มต้นสำคัญ โดยผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลต้อง “รู้เขา รู้เรา รู้องค์กร” เพื่อจัดวาง
บุคลากรให้เหมาะสมกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมการแพทย์



Roadmap สู่ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย I+DMS

การเปลี่ยนแปลงและความท้าทายในปี 2026

- ✓ Super-aged Society : กำลังแรงงานลดลงอย่างรวดเร็ว
- ✓ AI Integration : งานเดิม 40% ถูกกระบบโดยระบบอัตโนมัติ
- ✓ Green Economy : กฎเกณฑ์โลกเปลี่ยนสู่ความยั่งยืน



โลกเผชิญกับ "วิกฤตทักษะเสื่อมถอย" (The Skill Decay Crisis)

คือภาวะที่แรงงานมีทักษะความรู้ลดลงหรือไม่เพียงพอต่อการ
ทำงานยุคใหม่ ส่งผลกระทบให้องค์กรขาดแคลนคนทำงานที่มี
สมรรถนะ

แนวคิด "RUN" มาปรับใช้
เพื่อการปรับตัวขององค์กร

R = Re-Skill : สร้างทักษะใหม่ที่จำเป็น

U = Up-Skill : ยกระดับทักษะเดิมให้เข้มข้น

N = New-Skill : ทักษะแห่งอนาคต (Learning & AI)



Organization Survival

คือ ความอยู่รอดขององค์กรในการดำรงอยู่ รักษาความมั่นคง และเจริญเติบโตต่อไปได้แม้จะต้องเผชิญกับวิกฤติ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจหรือภาวะการณ์แข่งขันที่รุนแรง โดยเป้าหมายหลักไม่ใช่เพียงแค่การมีกำไร แต่คือการบริหาร จัดการเพื่อให้องค์กรสามารถผ่านพ้นช่วงเวลาที่ยากลำบากและดำเนินการต่อไปได้ในระยะยาว

1

ความสามารถในการปรับตัว
ต้องปรับตัวให้เข้ากับสถานะที่
เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

2

ภาวะผู้นำแบบเอาตัวรอด
ผู้บริหารต้องมีความสามารถในการ
ตัดสินใจในภาวะวิกฤต ยอมรับ
ปัญหา พิจารณาการเปลี่ยนแปลง

3

โครงสร้างที่ยืดหยุ่น
สามารถแยกส่วนหรือประกอบร่าง
ใหม่ได้ตามสถานการณ์

4

กลยุทธ์การปรับตัว
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้อยู่
ตลอดเวลา

โดยสรุป Organization Survival คือ กระบวนการที่องค์กรพยายามปรับตัวและสร้าง
ความแข็งแกร่ง เพื่อให้สามารถผ่านพ้นสถานการณ์ที่เลวร้ายและยังยืนได้ในที่สุด





กลุ่มงานภายในกองบริหารทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานอำนวยการ

- นางสาวสุวิดา โคตรหานาม
- งานบริหารทั่วไป, งานทรัพยากรบุคคล, งานงบประมาณและพัสดุของหน่วยงาน
- เบอร์โทรศัพท์ 0-2590-6200



กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการ

- นางสาวศิริวรรณ มะเลอ
- การประเมินผลการทอรองการปฏิบัติราชการ, การประเมินผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น, การเลื่อนเงินเดือน
- เบอร์โทรศัพท์ 0-2590-6059



กลุ่มงานอัตรากำลัง

- นางจุฬาลักษณ์ สอนดิษฐ์
- การจัดทำแผนอัตรากำลัง, ความก้าวหน้า, นักเรียนทุนต่างๆ, การเปลี่ยนตำแหน่ง, การประชุม อ.ก.พ.กรม
- เบอร์โทรศัพท์ 0-2590-6203



กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสวัสดิการ

- นางสาวกิตติรัตน์ พันธิโกมุต
- การฝึกอบรม, การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคล, กองทุนสนับสนุนวิชาการเพื่อพัฒนาบุคลากร
- เบอร์โทรศัพท์ 0-2590-6161



กลุ่มงานสรรหาและพัฒนามาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล

- นางสาวนิตยา ทาชาด
- การสรรหา, การสอบแข่งขัน/คัดเลือกเข้ารับราชการ, ข้าราชการดีเด่น, การจัดทำ career Path และวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง
- เบอร์โทรศัพท์ 0-2590-6192



กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศการบริการทรัพยากรบุคคล

- นายอมรินทร์ หิรัญ เบอร์โทรศัพท์ 0-2590-6186
- พัฒนาและบริหารจัดการข้อมูล ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ

- นายถนัดกิจ มาตย์นอก
- การบรรจุ, การโอน/ย้าย, การจัดทำคำสั่งต่างๆ, การออกบัตรประจำตัว, การจัดทำ เก็บรักษาทะเบียนประวัติ, การลา, การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- เบอร์โทรศัพท์ 0-2590-6160





THANK YOU

